



Europejska Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości



Numer referencyjny:

KB00323490

Data wejścia w życie:

1 czerwca 2024 r.

Kategoria:

Zgłaszanie Nieprawidłowości

Data ostatniej aktualizacji:

1 czerwca 2025 r.

Dystrybucja:

Tylko poufny użytek wewnętrzny

Zatwierdzający:

Biuro prawne i zgodności

Spis Treści

1. Wprowadzenie	3
2. Cel	3
3. Zastosowanie.....	4
3.1. Kraje objęte polityką.....	4
3.2. Osoby objęte polityką.....	4
4. Definicje	4
5. Odniesienia do innych dokumentów	6
6. Treść polityki.....	6
6.1. Raportowanie wewnętrzne.....	6
6.2. Procedura zgłoszeń wewnętrznych i dochodzeń wewnętrznych	7
6.3. Poufność zgłoszeń i zgłaszających.....	8
6.4. Raportowanie zewnętrzne.....	8
6.5. Publiczne ujawnianie informacji	9
6.6. Ochrona osób zgłaszających	10
6.7. Prowadzenie dokumentacji	10
7. Egzekwowanie zasad polityki	10
7.1. Postępowanie dyscyplinarne.....	10
8. Pytania.....	11
Załączniki	12
<i>Kraje objęte polityką:.....</i>	<i>12</i>
<i>Przepisy dotyczące „niewłaściwego postępowania” obowiązujące w poszczególnych krajach:</i>	<i>12</i>
<i>Informacje kontaktowe i numery infolinii według kraju</i>	<i>17</i>
<i>Właściwe organy do raportowania niezgodności w poszczególnych krajach:</i>	<i>18</i>

1.Wprowadzenie

Firma Sonoco Products Company (**Sonoco** lub Spółka) jest zaangażowana w etyczne i przejrzyste praktyki w ramach swojej działalności w Europie. Niniejsza Polityka informowania o nieprawidłowościach (**Polityka**) ma na celu zachęcenie i umożliwienie osobom objętym niniejszą Polityką zgłaszania obaw w ramach organizacji w celu zbadania i podjęcia odpowiednich działań.

Firma Sonoco przyjęła niniejszą Politykę jako uzupełnienie innych polityk Sonoco mających na celu wspieranie i promowanie najwyższych standardów etycznych praktyk biznesowych w globalnej działalności Spółki. Niniejsza Polityka ma zastosowanie wraz z Kodeksem Postępowania w Biznesie Sonoco, a także innymi politykami mającymi na celu zapewnienie zgodności z przepisami prawa, zasadami i regulacjami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których działa Sonoco.

Niniejsza Polityka i wszystkie inne zasady są dostępne wewnętrznie za pośrednictwem [platformy SIMON](#) oraz zewnętrznie na sonoco.com. Niniejsza Polityka nie ma na celu uchylecia jakichkolwiek praw lub obowiązków, które mogą przysługiwać użytkownikowi na mocy dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach.

2.Cel

Poprzez zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości, osoby objęte ochroną pomagają wspierać etyczne i społecznie odpowiedzialne środowisko pracy. Zabieranie głosu promuje również kulturę swobodnej komunikacji, w której dzieli się spostrzeżeniami, a niezgodności są szybko identyfikowane i rozwiązywane.

Niniejsza Polityka ma na celu:

- zachęcać osoby objęte ochroną do zgłaszania potencjalnych przypadków niewłaściwego postępowania;
- chronić Osoby objęte polityką, które zgłaszają potencjalne niewłaściwe postępowanie w dobrej wierze (zdefiniowane poniżej) przed wszelkimi formami odwetu, niezależnie od wyniku powiązanego dochodzenia; i
- dopilnować, aby wszystkie wiarygodne zgłoszenia były badane tak szybko i dokładnie, jak to możliwe, oraz aby w stosownych przypadkach podejmowane były odpowiednie działania naprawcze lub dyscyplinarne.

Chociaż Sonoco nie zawsze może zagwarantować dokładny wynik, do którego dąży każdy sygnalista, postaramy się postępować ze wszystkimi zgłoszeniami uczciwie i odpowiednio. Korzystając z niniejszej Polityki, pracownicy mogą pomóc Spółce w osiągnięciu tego celu.

3.Zastosowanie

3.1. Kraje objęte polityką

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich spółek zależnych lub stowarzyszonych Sonoco w krajach UE, w których Sonoco zatrudnia co najmniej 50 pracowników (**kraje objęte Polityką**). Wymienione kraje objęte Polityką są wymienione w Załączniku do niniejszego dokumentu. Sonoco będzie okresowo weryfikować liczbę pracowników Spółki w różnych krajach UE i w razie potrzeby wprowadzać do niej zmiany.

3.2. Osoby objęte polityką

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, wykonawców, udziałowców, członków zarządu i innych osób należących do organu administrującego, zarządzającego lub nadzorczego, w tym pracowników stałych, tymczasowych, dorywczych i agencyjnych, stażystów i zleceniobiorców, którzy uzyskali informacje na temat (podejrzewanego) niewłaściwego postępowania w kontekście związanym z pracą lub działalnością spółki. Niniejsza Polityka ma również zastosowanie do osób, które pracowały w Firmie w krajach objętych Polityką, takich jak byli pracownicy, wolontariusze, osoby samozatrudnione i zleceniobiorcy, którzy uzyskali informacje na temat (podejrzewanego) niewłaściwego postępowania w kontekście związanym z pracą. Niniejsza Polityka ma również zastosowanie do osób zgłaszających w krajach objętych polityką, których stosunek pracy jeszcze się nie rozpoczął, w przypadkach, gdy informacje o niewłaściwym postępowaniu zostały uzyskane podczas procesu rekrutacji lub innych negocjacji przed zawarciem umowy.

Niniejsza Polityka nie ma zastosowania do zgłoszeń, które dotyczą spraw objętych tajemnicą informacji dotyczących bezpieczeństwa narodowego, tajemnicą lekarską, tajemnicą zawodową prawnika, tajemnicą dochodzenia karnego lub naradą sądową.

4.Definicje

W niniejszej Polityce stosuje się następujące definicje:

- **Doradca:** osoba, która pomaga zgłaszającemu w procesie zgłaszania w kontekście związanym z pracą i której pomoc jest poufna;
- **Dyrektywa UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach:** dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenie prawa Unii, z późniejszymi zmianami (Dz.U. 2019, L 305);

- **Organ zewnętrzny:** organ wyznaczony w przepisach krajowych Krajów objętych Dyrektywą UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach, jak wskazano w Załączniku do niniejszej Polityki;
- **Działania następce:** wszelkie działania podjęte przez Dział Prawny i ds. Zgodności lub pod ich kierownictwem w celu oceny zasadności (domniemanego) naruszenia zawartego w zgłoszeniu oraz w stosownych przypadkach zajęcia się zgłoszonym (domniemanym) naruszeniem, w tym dochodzenie lub zamknięcie procedury;
- **Dobra wiara:** osoba zgłaszająca, która ma uzasadnione podstawy, by sądzić, że (podejrzewane) niewłaściwe postępowanie i późniejsze zgłoszenie były prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia;
- **Osoba zgłaszająca:** Osoba objęta Polityką, która wewnętrznie lub zewnętrznie zgłasza lub publicznie ujawnia (podejrzewane) niewłaściwe postępowanie w kontekście działalności zawodowej;
- **Zgłoszenie:** zgłoszenie (domniemanego) niewłaściwego postępowania;
- **Działania odwetowe:** działania odwetowe zgodne z definicją zawartą w art. 19 dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach oraz w przepisach Krajów Objętych Polityką, w tym między innymi: zawieszenie, zwolnienie, degradacja, wstrzymanie awansu, przeniesienie obowiązków, zmiana miejsca pracy, obniżenie wynagrodzenia, zmiana godzin pracy, wstrzymanie szkolenia, negatywna ocena wyników pracy lub referencje dotyczące zatrudnienia; lub nieprzedłużenie umowy, lub przedterminowego rozwiązania umowy o pracę.
- **(Domniemane) Niewłaściwe postępowanie** oznacza rzeczywiste lub potencjalne działanie lub zaniechanie, które jest:
 - Naruszeniem zgodnie z art. 2 dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach, dotyczących:
 - zamówień publicznych;
 - usług, produktów i rynków finansowy oraz zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
 - bezpieczeństwa produktów i zgodności z przepisami, bezpieczeństwa transportu, ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądowego, bezpieczeństwa żywności i pasz, zdrowia i dobrostanu zwierząt;
 - ochrony środowiska;
 - zdrowia publicznego;
 - ochrony konsumenta;
 - ochrony prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych; i
 - naruszeń mających wpływ na interesy finansowe UE lub związanych z rynkiem wewnętrznym, w tym naruszeń unijnych zasad konkurencji i pomocy państwa.

- inne przepisy lub wymogi określone w prawodawstwie poszczególnych Krajów Objętych Polityką wdrażających dyrektywę UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach, jak określono w załączniku do niniejszej Polityki.
- **Kontekst związany z pracą:** obecne lub przeszłe działania związane z pracą na rzecz Sonoco, dzięki którym, niezależnie od charakteru tej pracy, Osoby Objęte Polityką uzyskały informacje na temat (domniemanego) niewłaściwego postępowania.

5.Odniesienia do innych dokumentów

Aby ułatwić przestrzeganie niniejszej Polityki, Osoby Objęte Polityką powinny również zapoznać się z następującymi zasadami i procedurami Firmy:

- Zasady Postępowania w Biznesie (Code of Business Conduct)
- Polityka ustawy o przeciwdziałaniu łapówkarstwu i zagranicznym praktykom korupcyjnym
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Nadużyć
- Globalna polityka informowania o nieprawidłowościach (w stosownych przypadkach)
- Brytyjska polityka informowania o nieprawidłowościach (w stosownych przypadkach)

Tam, gdzie zastosowanie ma unijna polityka informowania o nieprawidłowościach lub brytyjska polityka informowania o nieprawidłowościach, warunki obowiązujących zasad mają pierwszeństwo przed warunkami określonymi w globalnej polityce informowania o nieprawidłowościach.

6.Treść polityki

6.1. Raportowanie wewnętrzne

(Domniemane) niewłaściwe postępowanie można zgłaszać za pośrednictwem Infolinii Firmy dla sygnalistów (numery infolinii i adres strony internetowej znajdują się w Załączniku do niniejszej Polityki) lub bezpośrednio do Działu Prawnego i ds. Zgodności Sonoco pod adresem mailowym complianceoffice@sonoco.com lub na adres pocztowy podany w Załączniku do niniejszej Polityki.

- Infolinia dla sygnalistów jest zarządzana przez niezależną stronę trzecią w imieniu Sonoco, z zachowaniem ochrony poufności i prywatności. Zgłoszenia przekazywane do Sonoco za pośrednictwem infolinii dla sygnalistów mogą być anonimowe, jeśli zgłaszający wyraźnie tego zażąda.

- Infolinia dla sygnalistów jest dostępna w różnych językach i przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu i 365 dni w roku w celu przyjmowania zgłoszeń dotyczących (domniemanych) niewłaściwych zachowań.

Zgłoszenia składane do Działu Prawnego i ds. Zgodności Sonoco mogą być (anonimowo) składane w następujący sposób:

- Na piśmie;
- ustnie przez telefon lub aparat do nagrywania głosu za pośrednictwem Infolinii dla sygnalistów; lub
- Na żądanie zgłaszającego w rozsądnym terminie, nieprzekraczającym dwudziestu (20) dni, w drodze bezpośredniego lub wirtualnego spotkania z urzędnikiem prawnym z Biura Prawnego i Zgodności z Przepisami lub krajowym przedstawicielem HR.

Chociaż anonimowość zawsze będzie szanowana, pracownicy powinni mieć świadomość, że zachowanie anonimowości osoby zgłaszającej może ograniczyć ilość istotnych informacji, które można uzyskać w trakcie dochodzenia. W takim przypadku może to również utrudnić Sonoco ostateczne ustalenie wiarygodności podniesionych zarzutów.

6.2. Procedura zgłoszeń wewnętrznych i dochodzeń wewnętrznych

Dział Prawny i ds. Zgodności Sonoco jest wyznaczonym wewnętrzną komórką organizacyjną w Sonoco odpowiedzialną za przyjmowanie, badanie i podejmowanie działań następczych w związku ze zgłoszeniami. Dział Prawny i ds. Zgodności oceni, czy, a jeśli tak, to jakie działania należy podjąć w celu zaradzenia (domniemanemu) uchybieniu.

Każde zgłoszenie dokonane za pośrednictwem kanału innego niż wymienione w punkcie 6.1 niniejszej Polityki zostanie przekazane do Biura Prawnego i ds. Zgodności Sonoco w ciągu 7 dni od otrzymania.

W przypadku zgłoszeń otrzymanych za pośrednictwem Infolinii ds. Zgłaszania Nieprawidłowości lub przez krajowego przedstawiciela działu HR, Dział Prawny i ds. Zgodności oceni, czy zgłoszenie wchodzi w zakres niniejszej Polityki, zgodnie z definicją zawartą w punkcie 4 niniejszej Polityki.

W przypadku zgłoszeń dokonywanych zgodnie z niniejszą Polityką i wchodzących w zakres niniejszej Polityki, Dział Prawny i ds. Zgodności ma za zadanie:

- Potwierdzić otrzymanie zgłoszenia w terminie siedmiu dni od jego otrzymania;
- W razie potrzeby przydzielić zasoby wewnętrzne i w stosownych przypadkach skonsultować się z Komitetem ds. Audytu, Bezpieczeństwem

Korporacyjnym, Kierownictwem i Radą Dyrektorów w sprawie potrzeby zatrudnienia zewnętrznych doradców lub konsultantów w celu przeprowadzenia dochodzenia;

- Przeprowadzenie odpowiedniego dochodzenia w sprawie zgłoszenia, przy jednoczesnej ochronie poufności i/lub anonimowości oraz zabezpieczeniu dowodów;
- W terminie trzech miesięcy od otrzymania zgłoszenia podejmuje wobec zgłaszającego działania następcze związane ze statusem dochodzenia w sprawie zgłoszenia
- Jeżeli w ustalonym terminie nie można w sposób racjonalny określić odpowiednich działań następczych, Biuro Prawne i ds. Zgodności poinformuje o tym zgłaszającego i będzie regularnie informować zgłaszającego o stanie dochodzenia, dopóki nie zostaną ustalone odpowiednie działania następcze.

W przypadku zgłoszeń składanych ustnie lub za pośrednictwem wiadomości głosowych do Działu Prawnego i ds. Zgodności lub krajowego przedstawiciela HR, Dział Prawny i ds. Zgodności z Przepisami lub krajowy przedstawiciel HR, za uprzednią zgodą zgłaszającego będą odpowiedzialni za (i) sporządzenie pisemnego protokołu tego zgłoszenia i przedłożenie go zgłaszającemu do zatwierdzenia i podpisu; lub (ii) dokonać nagrania zgłoszenia w trwałej i możliwej do odzyskania formie.

Jeżeli po wstępnej ocenie zgłoszenia zostanie stwierdzone, że nie ma dowodów na poparcie jego zarzutów, Biuro Prawne i Zgodności może zamknąć sprawę lub skierować sprawę do innych wewnętrznych polityk i procedur. Biuro Prawne i Compliance może również podjąć decyzję o odrzuceniu zgłoszenia, jeżeli nie spełnia ono warunków określonych przez obowiązujące przepisy prawa.

W każdym przypadku Biuro ds. Prawnych i Zgodności z Przepisami jak najszybciej powiadomi zgłaszającego na piśmie o tych decyzjach i dołączy wszystkie mające zastosowanie uzasadnienie.

6.3. Poufność zgłoszeń i zgłaszających

Biuro ds. Prawnych i Zgodności z Przepisami musi zapewnić, aby informacje o zgłoszeniu i wszelkich zaangażowanych osobach były przechowywane w taki sposób, aby były fizycznie i cyfrowo dostępne wyłącznie dla osób zaangażowanych w obsługę zgłoszenia, przy czym w żadnym przypadku nie będą one wykraczać poza możliwości znajdujące się w (lokalnym) Biurze Prawnym i Zgodności (w tym, w stosownych przypadkach, krajowy przedstawiciel ds. zasobów ludzkich) Dział Bezpieczeństwa Korporacyjnego, Kierownictwa, Komitetu Audytu oraz, w razie potrzeby, Rady Dyrektorów, na zasadzie ścisłej potrzeby dostępu.

Poufność będzie zapewniona na wszystkich etapach dochodzenia i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W szczególności Spółka zachowa w tajemnicy tożsamość Sygnalisty, a także tożsamość osoby (osób) objętej zgłoszeniem oraz wszelkich wymienionych osób trzecich. Wszelkie wątpliwości i informacje otrzymane w związku ze zgłoszeniem będą traktowane w sposób poufny.

Wszelkie informacje, które mogą ujawnić tożsamość Sygnalisty, nie zostaną ujawnione żadnej osobie innej niż osoby bezpośrednio zaangażowane w przetwarzanie alertu. Informacje te nie mogą być ujawniane bez zgody Sygnalisty, z wyjątkiem organów sądowych, jeżeli Spółka jest prawnie zobowiązana do zgłaszania tych faktów tym organom. W takim przypadku Sygnalista zostanie poinformowany, chyba że takie poinformowanie zagroziłoby postępowaniu sądowemu.

Podobnie wszelkie informacje, które mogą umożliwić identyfikację osób objętych zgłoszeniem (lub wszelkich innych osób trzecich wymienionych w zgłoszeniu), nie mogą zostać ujawnione żadnym osobom innym niż osoby bezpośrednio zaangażowane w postępowanie z wpisem, z wyjątkiem organów sądowych, gdy wpis zostanie potwierdzony. Naruszenie poufności może prowadzić do sankcji karnych w niektórych krajach.

6.4. Raportowanie zewnętrzne

Sonoco zachęca zgłaszających do korzystania z wewnętrznych kanałów zgłaszania (domniemanych) naruszeń, aby umożliwić szybkie i skuteczne rozpatrzenie zgłoszenia i wdrożenie działań naprawczych przez dedykowane funkcje wewnętrzne w Sonoco. Jednakże, z zastrzeżeniem warunków określonych w przepisach krajowych Krajów objętych Polityką, oprócz wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości osoba zgłaszająca może zgłaszać (domniemane) niewłaściwe postępowanie na zewnątrz odpowiednim organom wyznaczonym w przepisach krajowych Krajów objętych Polityką, wdrażającymi dyrektywę UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach, jak określono w załączniku do niniejszej Polityki.

6.5. Publiczne ujawnianie informacji

Zgłaszający może publicznie ujawnić (domniemane) naruszenie tylko wtedy, gdy spełniony jest którykolwiek z następujących warunków:

- Zgłaszający najpierw dokonał zgłoszenia wewnętrznego i zewnętrznego lub bezpośrednio zewnętrznego, ale nie podjęto żadnych odpowiednich działań w odpowiedzi na zgłoszenie w ramach czasowych określonych w niniejszej

Polityce lub w ramach czasowych określonych przez odpowiedni organ zewnętrzny; lub

- Osoba zgłaszająca ma uzasadnione podstawy, by sądzić, że (i) uchybienie może stanowić bezpośrednie lub oczywiste zagrożenie dla interesu publicznego, na przykład w przypadku wystąpienia sytuacji nadzwyczajnej lub ryzyka nieodwracalnych szkód, lub (ii) w przypadku zgłoszenia zewnętrznego istnieje ryzyko odwetu lub istnieje niewielkie prawdopodobieństwo, że uchybienie zostanie skutecznie rozwiązane; ze względu na szczególne okoliczności sprawy, takie jak te, w których dowody mogą zostać ukryte lub zniszczone, lub gdy organ może być w zмовie ze sprawcą uchybienia lub organ jest zaangażowany w uchybienie.

6.6. Ochrona osób zgłaszających

Wszelkie działania odwetowe wobec osoby objętej ochroną, która w dobrej wierze dokonała zgłoszenia dotyczącego (domniemanego) naruszenia za pośrednictwem wewnętrznych lub zewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości lub zgodnie z obowiązującym prawem krajowym, publicznego ujawnienia – są zabronione.

W stosownych przypadkach rozszerzono również ochronę przed działaniami odwetowymi na: doradcy, osoby trzecie i/lub osoby, które są powiązane ze zgłaszającym i które mogą doświadczyć odwetu w kontekście związanym z pracą, takie jak współpracownicy lub krewni osoby zgłaszającej.

Odpowiedzialność nie jest wyłączona za działania lub zaniechania, które nie są związane ze zgłoszeniem lub które nie są absolutnie niezbędne do ujawnienia (podejrzewanego) uchybienia.

6.7. Prowadzenie dokumentacji

Dział Prawny i ds. Zgodności musi prowadzić rejestr każdego otrzymanego zgłoszenia, zgodnie z wymogami poufności określonymi w punkcie 6.3 niniejszej Polityki, wymogami dotyczącymi ochrony danych określonymi w rozporządzeniu UE 2016/679 (**RODO**) oraz obowiązującymi przepisami krajowymi. Zgłoszenia będą przechowywane nie dłużej, niż jest to konieczne i proporcjonalne w celu spełnienia wymogów nałożonych przez dyrektywę UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach lub innych wymogów nałożonych przez przepisy unijne lub mające zastosowanie przepisy krajowe.

7. Egzekwowanie zasad polityki

7.1. Postępowanie dyscyplinarne

Działanie naruszające zasady niniejszej Polityki może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy i/lub dodatkowymi sankcjami określonymi w obowiązującym prawie krajowym.

8. Pytania

Zgłaszający może zwrócić się o informacje na temat procedury zgłaszania (domniemanego) niewłaściwego postępowania do Działu Prawnego i ds. Zgodności Sonoco dostępnego pod adresem complianceoffice@sonoco.com.

Z zastrzeżeniem punktu 6.3, zgłaszający może skonsultować się z doradcą w sposób poufny w sprawie (domniemanego) niewłaściwego postępowania i, jeśli sobie tego życzy, być przez niego reprezentowany. Zgłaszający może zwrócić się do doradcy o informacje, porady i wsparcie w zakresie (domniemanego) wykroczenia.

Załączniki

Kraje objęte polityką:

- Belgia
- Czechy
- Dania
- Finlandia
- Francja
- Niemcy
- Grecja
- Węgry
- Irlandia
- Włochy
- Holandia
- Polska
- Portugalia
- Hiszpania
- Szwecja

Przepisy dotyczące „niewłaściwego postępowania” obowiązujące w poszczególnych krajach:

Kraj	Dodatkowe akty prawne i regulacje dot. niewłaściwego postępowania
Belgia	(Podejrzane) naruszenia obejmują przepisy dotyczące oszustw podatkowych i związanych z ubezpieczeniami społecznymi.
Dania	(Podejrzane) naruszenia obejmują: • Karalne przestępstwa, np. nadużycie funduszy, kradzież, fałszywe przedstawienie, malwersacja, oszustwo i łapówkarstwo. • Poważne lub powtarzające się naruszenia przepisów, w tym np. zasady dotyczące ochrony środowiska. • Poważne lub powtarzające się naruszenia wewnętrznych wytycznych, np. dotyczących podróży służbowych, darowizn i sprawozdawczości finansowej. • Poważne konflikty w miejscu pracy, np. w formie molestowania seksualnego lub innych poważnych form nękania.

Finlandia	„Przepisy objęte” obejmują również krajowe przepisy uzupełniające prawo unijne, o których mowa w artykule 2 Dyrektywy UE w sprawie sygnalizowania naruszeń. „(Podejrzane) naruszenia” ograniczają się do naruszeń przepisów objętych, które mogą prowadzić do pozbawienia wolności, grzywny lub sankcji administracyjnych lub które poważnie zagrażają interesom publicznym realizowanym w odpowiednich dziedzinach prawa.
Francja	(Podejrzane) naruszenia obejmują: • Każde przestępstwo, wykroczenie, zagrożenie lub szkoda dla interesu publicznego, naruszenie lub próba ukrycia naruszenia międzynarodowego zobowiązania należycie ratyfikowanego lub zatwierdzonego przez Francję, dowolnego jednostronnego aktu organizacji międzynarodowej podjętego na podstawie takiego zobowiązania, prawa Unii Europejskiej, prawa lub przepisu.
Niemcy	(Podejrzane naruszenia) obejmują informacje o naruszeniach następujących przepisów i interesów, które mają być chronione: • Odpowiednie niemieckie przepisy prawne dotyczące ochrony interesów już objętych § 4 tej Polityki (zgodnie z art. 2 Dyrektywy UE w sprawie sygnalizowania naruszeń). Cały katalog przepisów dotyczących naruszeń można znaleźć tutaj w § 2(1), (2) HinSchG. • Przestępstwa kryminalne. • Wykroczenia administracyjne (o ile naruszony przepis służy ochronie życia, zdrowia lub zdrowia lub ochronie praw pracowników lub ich organów reprezentacyjnych). • Prawo federalne i stanowe oraz bezpośrednio obowiązujące akty prawne Unii Europejskiej i Wspólnoty Energii Atomowej, które służą ochronie następujących interesów: ○ wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych i efektywność energetyczna. ○ ochrona przed tytoniem i produktami związanymi z tytoniem. ○ prawa akcjonariuszy. ○ właściwe audytowanie sprawozdań finansowych spółek notowanych na giełdzie i pewnych banków i ubezpieczycieli. ○ właściwe prowadzenie ksiąg rachunkowych spółek notowanych na giełdzie, pewnych banków, dostawców usług finansowych, ubezpieczycieli i funduszy emerytalnych. • Naruszenia zgodnie z § 4d (1) Ustawy o Nadzorze nad Usługami Finansowymi, chyba że w § 4(1) 1 jest inaczej określone. • Przepisy UE dotyczące ochrony rynków cyfrowych.

	• Przepisy dotyczące obowiązku urzędników cywilnych do przestrzegania konstytucji.
Włochy	Dla firm, które wdrożyły model organizacyjny zgodnie z prawem włoskim 231/2001 r. o odpowiedzialności administracyjnej przedsiębiorstw: • Naruszenia zidentyfikowane przez Dekret 231/2001. • Naruszenia wewnętrznych modeli organizacyjnych przedsiębiorstwa przyjętych zgodnie z Dekretem 231/2001. Wspomniane wyżej naruszenia można zgłaszać wyłącznie za pośrednictwem wewnętrznego kanału zgłoszeniowego.
Holandia	(Podejrzewane) niewłaściwe postępowanie obejmuje: • Działanie lub zaniechanie związane z interesem publicznym w zakresie: ○ Naruszenie lub ryzyko naruszenia wymogu prawnego lub przepisów wewnętrznych zawierających konkretny obowiązek, które zostały ustalone przez pracodawcę na podstawie wymogu prawnego; Lub ○ Zagrożenie zdrowia publicznego, bezpieczeństwa osób, degradacji środowiska lub prawidłowego funkcjonowania służby publicznej/cywilnej lub przedsiębiorstwa, na skutek niewłaściwego działania lub zaniechania. ○ Interes publiczny ma znaczenie w każdym przypadku, jeżeli działanie lub zaniechanie nie wpływa wyłącznie na interes osobisty i ma (i) charakter wzorcowy lub strukturalny, albo (ii) charakter poważny lub rozległy.
Hiszpania	(Podejrzewane) niewłaściwe postępowanie obejmuje: • Działania lub zaniechania, które mogą stanowić poważne lub bardzo poważne przestępstwo karne lub administracyjne; w każdym przypadku obejmuje to wszystkie poważne lub bardzo poważne przestępstwa karne lub administracyjne, które pociągają za sobą straty finansowe dla Skarbu Państwa i Ubezpieczeń Społecznych; I • Zgłaszanie naruszeń w kwestiach BHP.
Szwecja	(Podejrzewane) niewłaściwe postępowanie obejmuje: • Niewłaściwe postępowanie, którego ujawnienie leży w interesie publicznym (które może obejmować np. istotne naruszenie szwedzkiego prawa lub kodeksu postępowania firmy, praktykę stanowiącą zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa, korupcję i nieprawidłowości finansowe).

	Inne informacje specyficzne dla kraju: • Treść Polityki nie ma żadnego wpływu na prawa konstytucyjne wynikające ze szwedzkiej ustawy o wolności prasy (Sw. <i>tryckfrihetsförordning (1949:105)</i>) i Ustawy zasadniczej o wolności słowa (<i>yttrandefrihetsgrundlag (1991:1469)</i>), w tym na przykład prawo do swobodnego ujawniania informacji mediom i gromadzenia informacji w tym celu (jak określono szczegółowo w rozdziale 1 ust. 7 szwedzkiej ustawy o wolności prasy i rozdziale 1 ust. 10 ustawy zasadniczej Wolność wypowiedzi). • Należy jednak zauważyć, że ochrona przed dochodzeniami i odwetem po takim ujawnieniu, która ma zastosowanie w sektorze publicznym, zasadniczo nie ma zastosowania w sektorze prywatnym (chyba że ujawnienie jest chronione na mocy rozporządzenia w sprawie sygnalizowania nieprawidłowości lub innego obowiązującego prawa).
Grecja	Osoby zgłaszające są chronione przez prawo tylko w przypadku, gdy zgłoszą/publicznie ujawnią informacje o: 1. Naruszenia wchodzące w zakres prawa UE, które dotyczą następujących obszarów: a. zamówień publicznych; b. usługi, produkty i rynki finansowe oraz zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu; c. bezpieczeństwo produktu i zgodność z przepisami; d. bezpieczeństwo transportu; e. ochrona środowiska; f. ochrona radiologiczna i bezpieczeństwo jądrowe; g. bezpieczeństwo żywności i pasz, zdrowie i dobrostan zwierząt; h. zdrowie publiczne; i. ochrona konsumenta; i j. ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwo sieci i systemów informatycznych; 2. Naruszenia mające wpływ na interesy finansowe UE, o których mowa w art. 325 TFUE i doprecyzowane w odpowiednich środkach UE; 3. Naruszenia związane z rynkiem wewnętrznym, o których mowa w art. 26 ust. 2 TFUE, w tym naruszenia zasad konkurencji i pomocy państwa UE, a także naruszenia dotyczące rynku wewnętrznego w związku z działaniami naruszającymi przepisy dotyczące podatku od osób prawnych lub uzgodnieniami mającymi na celu uzyskanie

	korzyści podatkowej sprzecznej z przedmiotem lub celem mających zastosowanie przepisów dotyczących podatku od osób prawnych; i 4. Przestępstwa określone w greckim kodeksie karnym związane z przekupstwem i sprzedajnością.
Węgry	(Podejrzewane) wykroczenie obejmuje: - wszelkie bezprawne lub podejrzewane bezprawne działania, zaniechania lub nadużycia, które wchodzą w zakres konkretnych zagadnień wymienionych w dyrektywie UE; i - wszelkie działania, zaniechania lub uchybienia, które sygnalista uważa za niezgodne z prawem.
Irlandia	<i>Wśród facylitatorów</i> nie znajdują się żadne osoby prawne ani organizacje pozarządowe. "Facylitator" to osoba, która pomaga Sygnalistom w procesie zgłaszania nieprawidłowości w sposób poufny. Żadna ochrona nie obejmuje innych osób fizycznych lub prawnych, które są powiązane z Sygnalistą. Firma nie może również zagwarantować pełnej anonimowości, a w pewnych okolicznościach może być konieczne ujawnienie tożsamości Sygnalisty, na przykład: - w przypadku, gdy osoba, do której skierowano zgłoszenie, podjęła wszelkie uzasadnione kroki w celu uniknięcia ujawnienia tożsamości sygnalisty lub ma uzasadnione powody, by sądzić, że ujawnienie tożsamości sygnalisty lub jakichkolwiek takich informacji jest niezbędne do zapobieżenia poważnemu zagrożeniu dla bezpieczeństwa państwa, zdrowia publicznego, bezpieczeństwa publicznego lub środowiska; lub - w przypadku, gdy ujawnienie jest wymagane przez prawo. W każdym przypadku, gdy tożsamość Sygnalisty zostanie ujawniona, zostanie on powiadomiony na piśmie przed ujawnieniem swojej tożsamości, chyba że takie powiadomienie zagroziłoby: - skutecznego dochodzenia w sprawie ujawnienia informacji; - zapobiegania poważnym zagrożeniom dla bezpieczeństwa państwa, zdrowia publicznego, bezpieczeństwa publicznego lub środowiska; lub - zapobiegania przestępstwom lub ich ścigania.
Portugalia	Definicja "facylitatorów" jest ograniczona do osób fizycznych, ale wyraźnie obejmuje przedstawicieli związków zawodowych i przedstawicieli pracowników. Sygnalista musi mieć poważne powody, aby sądzić, że zgłaszane informacje są prawdziwe. Należy pamiętać, że zgodnie z prawem portugalskim nie ma znaczenia, czy zgłoszenie opiera się na

	informacjach uzyskanych na temat trwającej działalności zawodowej, czy w trakcie trwającej działalności, która w międzyczasie się zakończyła. Sygnalista może w każdej chwili żądać uzyskania informacji o wyniku przeprowadzonej przez spółkę analizy w terminie 15 dni od jej zakończenia.
--	--

Informacje kontaktowe i numery infolinii według kraju

Dział Prawny i ds. Zgodności

1 North 2nd Street

Hartsville, Karolina Południowa 29550

E-mail: complianceoffice@sonoco.com

Infolinia ds. Postępowania w Biznesie

- Aby zgłosić online: <https://sonoco.ethicspoint.com>
- Zgłoszenia mobilne:



- Zgłoszenia przez infolinię

Kraj	Numer Telefonu	Języki
Brazylia	0800 724 8369	Portugalski i angielski
Belgia	0800 27 155	Niderlandzki, francuski, niemiecki i angielski
Chiny	400 120 4128	Mandaryński, kantoński i angielski
Francja	0805 11 2551	Francuski i angielski
Niemcy	0800 1818959	Niemiecki i angielski
Węgry	06 80 080 931	Węgierski i angielski
Indonezja	007-803-321-2111	Indonezyjski i angielski
Włochy	800725930	Włoski i angielski
Malezja	1-800-81-3809	Malajski i angielski
Meksyk	800 681 6923	Hiszpański i angielski

Maroko	0530-917648	Francuski, arabski i angielski
Polska	0-0-800-141-0319	Polski i angielski
Hiszpania	900751981	Hiszpański i angielski
Turcja	0080049240880197	Turecki i angielski
Wielka Brytania	0800 069 8772	Angielski i hiszpański
Stany Zjednoczone / Kanada (w tym Puerto Rico)	844-705-9179	Angielski i hiszpański
Wszystkie inne lokalizacje <i>(Poproś lokalnego operatora telefonicznego o wykonanie połączenia na koszt odbiorcy w Stanach Zjednoczonych)</i>	1-770-729-7057 <i>(Włącz kod kraju „1” podczas wybierania tego numeru)</i>	Angielski

Wszystkie opcje zapewniają anonimowość. Powyższa forma raportowania jest dostępna 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu.

Właściwe organy do raportowania niezgodności w poszczególnych krajach:

Kraj	Organy stosowne do raportowania niezgodności w poszczególnych krajach:
Belgia	Zewnętrzne raporty można składać u Federalnego Rzecznika Praw Obywatelskich: - Raportowanie w języku niderlandzkim: https://www.federaalombudsman.be/nl/centrum-integriteit/klokkenluiders; - Raportowanie w języku francuskim: https://www.federaalombudsman.be/fr/lanceurs-alerte; - Zgłaszanie w języku angielskim: https://www.federaalombudsman.be/en/complaints; - Raportowanie w języku niemieckim: https://www.federaalombudsman.be/de/beschwerden.
Dania	Duńska Agencja Ochrony Danych, ogólny zewnętrzny organ sprawozdawczy Danii (w języku duńskim „Datatilsynet”): https://whistleblower.dk/.

	Organy sporządzające sprawozdania dotyczące poszczególnych sektorów: • Duński Urząd Nadzoru Finansowego (w języku duńskim „<i>Finanstilsynet</i>”): https://www.finanstilsynet.dk/whistleblower. • Duński Urząd ds. Biznesu (w języku duńskim „<i>Erhvervsstyrelsen</i>”): https://erhvervsstyrelsen.dk/whistleblowerordning. • Duński Urząd ds. Inspekcji Pracy (w języku duńskim „<i>Arbjedstilsynet</i>”): https://offshore.at.dk/whistleblower/. • Narodowa Agencja Ochrony Środowiska (w języku duńskim „<i>Miljøstyrelsen</i>”): https://mst.dk/erhverv/industri/olie-og-gasproduktion-i-nordsoeen-offshore/. • Ministerstwo Sprawiedliwości (w języku duńskim „<i>Justitsministeriet</i>”): https://www.justitsministeriet.dk/ministeriet/whistleblowerordning/pet/. • Duńskie Ministerstwo Obrony (w języku duńskim „<i>Forsvarsministeriet</i>”): https://www.fmn.dk/da/om-os/fe-whistleblowerordning/.
Finlandia	Raporty zewnętrzne można składać za pośrednictwem scentralizowanego zewnętrznego kanału raportowania udostępnianego przez Kancelarię Kanclerza Sprawiedliwości, dostępnego pod adresem: https://oikeuskansleri.fi/en/how-to-make-a-report. Zewnętrzne raporty można składać, jeśli: • Osoba zgłaszająca nie może korzystać ze swojego wewnętrznego kanału zgłaszania; • Zgłaszający ma uzasadnione podstawy sądzić, że jego raport wewnętrzny nie skutkował podjęciem działań w wyznaczonym terminie lub że jest nieskuteczny; Lub • Zgłaszający ma uzasadnione podstawy sądzić, że w związku ze swoim zgłoszeniem może spotkać go odwet.
Francja	W zależności od przedmiotu raportu raporty zewnętrzne można składać do dowolnego istotnego tematycznie organu wymienionego w załączniku („Załącznik”) do Dekretu nr 2022-1284, dostępnym pod adresem: https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046357368.
Niemcy	Zewnętrzne kanały zgłaszania zgodnie z ust. 3 ustawy o ochronie sygnalistów, w tym: • Federalny Urząd Sprawiedliwości, art. 19 ustawy. • Federalny Urząd Nadzoru Finansowego (BaFin) jako zewnętrzny specjalny urząd zgłaszający naruszenia systemów finansowych, art. 21 ustawy. • Federalne Biuro ds. Karteli jako zewnętrzne specjalne biuro zgłaszające naruszenia prawa konkurencji i unijnej ustawy o rynkach cyfrowych, art. 22 tej ustawy.

	- Federalne Biuro Kartelowe jako dodatkowe biuro zgłaszające naruszenia w ramach zewnętrznego biura sprawozdawczego Rządu Federalnego, § 23 ust. 1 ustawy. - Zewnętrzne kanały sprawozdawcze instytucji UE.
Włochy	ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione. Zewnętrzne raporty można składać pod adresem (https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/) a także ustnie, kontaktując się z ANAC lub prosząc o osobiste spotkanie. Zewnętrzne raporty można składać w przypadku, gdy: - Wewnętrzny kanał raportowania nie spełnia obowiązkowych wymagań, - Osoba zgłaszająca zgłosiła sprawę wewnętrznie, ale w odpowiedzi na zgłoszenie nie podjęto żadnych odpowiednich działań, lub - Zgłaszający ma uzasadnione podstawy sądzić, że (i) niewłaściwe postępowanie może stanowić bezpośrednie lub oczywiste zagrożenie dla interesu publicznego, (ii) w przypadku zgłoszenia wewnętrznego istnieje ryzyko odwetu lub prawdopodobieństwo popełnienia niewłaściwego postępowania jest nisko skutecznie rozpatrzone ze względu na szczególne okoliczności sprawy.
Holandia	W Holandii następujące organy są właściwe do przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń: <i>Autoriteit Consument en Markt</i> <i>Autoriteit Financiële Markten</i> <i>Autoriteit persoonsgegevens</i> <i>De Nederlandsche Bank N.V.</i> <i>Huis voor Klokkenluiders</i> <i>Inspectie gezondheidszorg en jeugd</i> <i>Nederlandse Zorgautoriteit</i> <i>Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming</i>
Hiszpania	W Hiszpanii nie ustanowiono jeszcze krajowego organu ds. sprawozdawczości zewnętrznej. Do spraw związanych z korupcją lub nadużyciami w instytucjach publicznych zajmują się następujące urzędy terytorialne: - Kataloński Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych - Walencki Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych - Andaluzyjski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych
Szwecja	Właściwe organy w Szwecji są następujące: <i>Arbetsmiljöverket</i> <i>Boverket</i>

	• <i>Elsäkerhetsverket</i> • <i>Ekobrottsmyndigheten</i> • <i>Fastighetsmäklarinspektionen</i> • <i>Finansinspektionen</i> • <i>Folkhälsomyndigheten</i> • <i>Havs- och vattenmyndigheten</i> • <i>Integritetskyddsmyndigheten</i> • <i>Inspektionen för strategiska produkter</i> • <i>Inspektionen för vård och omsorg</i> • <i>Kemikalieinspektionen</i> • <i>Konsumentverket</i> • <i>Konkurrensverket</i> • <i>Livsmedelsverket</i> • <i>Läkemedelsverket</i> • <i>Länsstyrelsen (in the respective region)</i> • <i>Myndigheten för samhällsskydd och beredskap</i> • <i>Naturvårdsverket</i> • <i>Post- och telestyrelsen</i> • <i>Regeringskansliet</i> • <i>Revisorsinspektionen</i> • <i>Skatteverket</i> • <i>Skogsstyrelsen</i> • <i>Spelinspektionen</i> • <i>Statens energimyndighet</i> • <i>Statens jordbruksverk</i> • <i>Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll</i> • <i>Strålsäkerhetsmyndigheten</i> • <i>Transportstyrelsen</i> Informacje na temat poszczególnych obszarów odpowiedzialności można znaleźć pod tym linkiem.
Grecja	W przypadku wystąpienia konfliktu interesów z LCO lub co najmniej jednym członkiem komisji odpowiedzialnej za zbadanie zgłoszenia, LCO jest zobowiązane do wewnętrznego złożenia zgłoszenia i przekazania go Krajowemu Organowi Nadzoru Przejrzystości ("NTA"), działającemu jako zewnętrzny kanał zgłaszania, oraz do poinformowania o tym Zgłaszającego. Greckim organem właściwym do przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych jest krajowy organ ds. przejrzystości. Więcej informacji na temat procedury, którą należy przejść, aby złożyć raport przed NTA, można znaleźć na stronie internetowej NTA: https://extwhistle.aead.gr/#/.
Węgry	Zgodnie z ustawą XXV z 2023 r. o skargach, zawiadomieniach o interesie publicznym oraz przepisach o zgłaszaniu nadużyć, zawiadomienia o naruszeniu można składać od dnia 1 stycznia 2014 r., a zawiadomienia o nadużyciach (informowanie o nieprawidłowościach) od dnia 24 lipca 2023 r. za pośrednictwem bezpiecznego systemu elektronicznego obsługiwanego przez Rzecznika Praw Podstawowych. • Elektronicznie (z portalem klienta lub bez) na www.ajbh.hu stronie internetowej, w menu <u>Ügyindítás</u> i <u>Ügyintézés</u>.

	Krajowa Służba Ochrony nie posiada biura skarg i zażaleń, nie ma recepcji, więc nie ma możliwości złożenia skargi osobistej. Czekamy na zgłoszenia pod następującymi danymi kontaktowymi: Krajowa Służba Ochrony Adres korespondencyjny: 1391 Pf.: 239. Telefon: (+36 80) 200-974 bezpłatny numer zielony (+36-1) 433-9722 telefon stacjonarny E-mail: nvsz@nvsz.hu Strona internetowa: http://www.nvsz.hu Osoby zainteresowane mogą złożyć skargę do Rzecznika Praw Obywatelskich, Zastępcy Rzecznika Praw Obywatelskich ds. Interesów Przyszłych Pokoleń lub Zastępcy Rzecznika Praw Obywatelskich ds. Ochrony Praw Mniejszości Narodowych na Węgrzech na adresy: Biuro Rzecznika Praw Podstawowych Adres do korespondencji: 1387 Budapest Pf. 40. Telefon: (06-1) 475-7100 Adres e-mail: panasz@ajbh.hu Biuro: 1055 Budapest V., Falk Miksa u. 9-1 (tylko po wcześniejszym umówieniu) Sieć: www.ajbh.hu
Irlandia	Istnieje lista wyznaczonych osób, do których Sygnalista może dokonać zgłoszenia. Są to wszystkie organy publiczne lub regulacyjne, które są odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń w sprawach należących do ich sektora. Pełna lista właściwych organów jest dostępna tutaj: Chronione ujawnianie informacji (informowanie o nieprawidłowościach): Wykaz wyznaczonych osób.
Portugalia	Portugalskie organy właściwe do przyjmowania zgłoszeń to między innymi: • Prokurator: https://www.ministeriopublico.pt/ • Policja kryminalna: https://www.safecommunitiesportugal.com/report-a-crime-online/ • Krajowy Mechanizm Antykorupcyjny: https://simp.pgr.pt/dciap/denuncias/index2.php • Bank Portugalii; • Urząd ds. Konkurencji; • Urząd Podatkowy i Celny (AT); • Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności i Bezpieczeństwa Gospodarczego (ASAE); • Generalna Dyrekcja ds. Konsumentów (DGC); • Generalna Dyrekcja ds. Zdrowia (DGS); • Portugalska Agencja Ochrony Środowiska (APA);

	• Generalny Inspektorat Rolnictwa, Gospodarki Morskiej, Środowiska i Planowania Przestrzennego; • Generalna Inspekcja Finansów; • Urząd ds. Warunków Pracy (ACT); • Krajowa Komisja Ochrony Danych (CNPd); • Komisja Rynku Papierów Wartościowych (CMVM).
--	---